

Een nieuw begin

Riet Kranenburg – voorzitter

Het nieuwe bestuur is er klaar voor.

Nieuwe gezichten, nieuwe ideeën, nieuwe manier van werken. Drie nieuwgekozen bestuursleden staan klaar om aan het HPF werk te beginnen. Zij kennen elkaar niet en hebben geen idee wat hen te wachten staat.

Dan staan er twee 'ouwe' getrouwen die ook klaar staan om opnieuw te beginnen. Zij hebben een voorsprong op de nieuwe leden. Wat betekent dat? Afscheid nemen van de vertrouwde manier van werken en het inwerken van de nieuwe leden. Zorgen dat we een goed team worden en dat zorgen we op een lijn komen. Eerst dan kunnen er goede besluiten genomen worden. Even pas op de plaats dus, maar...een goede voorbereiding zorgt ervoor dat het uiteindelijke werk, sneller verloopt. Daar zal iedereen profijt van hebben.

Van start met het nieuwe HPF, hoe? Eerst volgen we een teamtraining sessie, waar we van elkaar hebben geleerd welke expertise er binnen het team is, wat de valkuilen zijn en hoe we elkaar individueel en als team kunnen versterken. Je aan zo'n sessie overgeven is niet altijd even gemakkelijk. De uitkomst is vaak voor jezelf bevestigend, maar soms ook, zelfs met onze jarenlange levens- en werkervaring, kan de uitkomst verrassend zijn. Het gezegde van "Hoe Ouder Hoe Wijzer" gaat ook in dit geval op. Het bewijst maar weer, je bent nooit te oud om te leren.

Werken in het HPF was en is voor mij een leerperiode, dat zal voor de anderen niet anders zijn. Opnieuw beginnen heeft een aantal voordelen, je krijgt er kracht van om oude zaken weer op te pakken, je wordt strijdbaarder doordat je meemaakt hoe leeftijdsgenoten momenteel worstelen om het hoofd boven water te houden. Met het nieuwe team gaan we bij de juiste instanties aanklaarten hoe er beter met de oudere populatie omgegaan moet worden in deze moeilijke tijd. Een tijd die we niet hebben kunnen voorzien toen we met pensioen gingen. De verwachtingen van toen liggen bijna allemaal in de prullenbak. Bij SOR vinden we gelukkig een luisterend oor, maar andere instanties plaatsen staan niet open voor de werkelijkheid. Het nieuwe HPF laat zich niet uit het veld slaan.

In deze vakantieperiode worden de nieuwe leden bijgepraat over lopende en nieuwe zaken, en bestookt met bijbehorende dossiers die zij aan het doorspitten zijn. Als we daarmee goed op weg zijn, gaan we onze prioriteitenlijst vaststellen en afwerken. Een kleine greep uit het aantal onderwerpen zijn Bewonersparticipatie, (het aantal BC's neemt af) huismeesters, energietransitie, leefbaarheid (hittebestrijding). Er liggen nog meer uitdagingen. Op ons verlanglijstje staat ook de kennismaking met de complexen, dat proberen we, waar en wanneer mogelijk, in te passen in ons drukke programma.

Rest mij nog te melden dat ons oud-lid, Leen van Prooijen, ons op afroep adviseert om daarmee de nieuwe leden op weg te helpen.

Met frisse moed gaan we aan de slag. De inzet van mijn collega bestuursleden, Inez, Lex, Ton en Henna, geven mij het vertrouwen dat het goed zit met de huurdersvertegenwoordiging en ik vind het een eer om van dit nieuwe HPF-team voorzitter te mogen zijn.

Samen gaan we er tegenaan.